

ACADEMY SPECIAL

Hierbij de Academy Special! Boordevol informatie over de programma's en plannen van de A. de Jong Academy. Voor de volgende nieuwsbrief geven wij het stokje door aan de installatiebedrijven van A. de Jong Groep.



“Voordat ik mee ging doen aan het Talentenprogramma, wist ik totaal niet wat ik moest verwachten. Het Talentenprogramma is erg leerzaam! Samen met een trainer behandelen wij theorie, wat direct tot leven komt door praktijkgerichte oefeningen met een acteur. Die afwisseling vind ik fijn om mijzelf actief te houden.”

Joeri Hoogland

Academy

Onze werkomgeving wordt steeds complexer; kennis van techniek, communicatieve vaardigheden, bedrijfskundig inzicht en onderhandelingsvaardigheden worden op meerdere niveaus steeds belangrijker. Om voorop te blijven lopen in onze branches, maar ook om de waarden en kennis van onze organisatie verder op te bouwen en uit te dragen, heeft de Jong dit jaar een eigen Academy opgericht. Investeren in ontwikkeling van onze collega's, is investeren in de toekomst!

Het Talentenprogramma

Het eerste officiële programma is inmiddels al in volle gang: het Talentenprogramma. Elf collega's vanuit A. de Jong Groep nemen hieraan deel. Het programma is gericht op het versnellen van de persoonlijke ontwikkeling. Het is een verkenning naar persoonlijke kwaliteiten en mogelijkheden om te groeien. Naast het inhoudelijk leren tijdens de bijeenkomsten, zorgt dit programma ook voor kortere communicatielijnen onderling en het opbouwen van een netwerk binnen de organisatie. Jij als deelnemer leert jezelf, de organisatie en collega's van andere afdelingen en vestigingen beter kennen.

De deelnemers hebben voor het programma deelgenomen aan de TMA-analyse. Hierbij werd er inzicht gegeven in drijfveren, talent en ontwikkelingsmogelijkheden van de deelnemers.



Kick-off

Om het programma in te luiden werd er op 29 maart een kick-off gehouden, waarbij de deelnemers en de trainer elkaar (beter) leerden kennen.

Inmiddels hebben al vier sessies plaatsgevonden waarbij de deelnemers verschillende gesprekstechnieken hebben geleerd. Er staan voor het Talentenprogramma nog vijf sessies op de planning, waarin de deelnemers onder andere leren omgaan met tijd en leren hun boodschap uit te dragen.

ACADEMY SPECIAL



Sinds kort heeft de Academy een pagina op onze website www.dejong.nl. Hou deze pagina in de gaten om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen binnen de Academy!

Het Leidinggevende programma

Op donderdag 13 september is de kick-off van het Leidinggevende programma! Het programma is gericht op het versnellen van de persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling als leidinggevende. Het is een verkenning en zoektocht naar persoonlijke- en leiderschapskwaliteiten. Door onderlinge kennisdeling en de uitwisseling van werkervaring en visie leren de deelnemers tevens van elkaar.

Bij een groeiende organisatie is het belangrijk dat leidinggeven- den de familiecultuur kunnen bewaken. Deze cultuur staat voor een organisatie die zich richt op de zorg voor goede verhoudingen, gekoppeld aan flexibiliteit in processen, zorg voor het personeel en klantcontact. De relatie tussen mensen staat hierin centraal. Leidinggeven- den kunnen het verschil maken tussen een gemiddelde en geweldige organisatie door medewerkers te motiveren en hen de juiste begeleiding te geven om zich te ontwikkelen.

Het programma bestaat uit zeven sessies waarin de deelnemers inzicht verkrijgen in hun talenten en het gedrag van de ander. Ook zullen zij te maken krijgen met verschillende gesprekstechnieken en leren zij hoe ze in elke situatie een goede leidinggevende kunnen zijn.

Kennissessies

De kennissessies van A. de Jong Groep maken onderdeel uit van de A. de Jong Academy en hebben als doel om van elkaar te leren en om nieuwe kennis op te doen. De kennissessies vinden elk kwartaal plaats. Als medewerker van A. de Jong Groep word je hiervoor uitgenodigd en kun je hier aan deelnemen.

De eerste kennissessie ging over het succesvol samenwerken onder de UAV-gc voorwaarden. Donderdag 27 september a.s. zal de tweede kennissessie plaatsvinden in de Lounge in Schiedam van 16.00 tot 18.00 uur. Het onderwerp van deze sessie is Smart Industry, waarbij de branchevereniging FME ons kennis gaat bijbrengen over Smart Industry en wat het betekent voor A. de Jong Groep.

Heb jij een nuttig en leerzaam onderwerp in gedachte voor een eventuele volgende kennissessie? Alle ideeën zijn welkom! Loop even langs HR en laat het ons weten.

